

*Bosna i Hercegovina  
Agencija za rad i zapošljavanje  
Bosne i Hercegovine  
S A R A J E V O*

---

*Bosnia and Herzegovina  
Labor and Employment Agency of  
Bosnia and Herzegovina  
S A R A J E V O*



*Босна и Херцеговина  
Агенција за рад и запошљавање  
Босне и Херцеговине  
С А Р А Ј Е В О*

---

*Bosnia and Herzegovina  
Labor and Employment Agency of  
Bosnia and Herzegovina  
S A R A J E V O*

# ANALIZA PROGRAMA ZAPOŠLJAVANJA ROMA U BOSNI I HERCEGOVINI



# FINANSIRANJE AP za ZAPOŠLJAVANJE ROMA

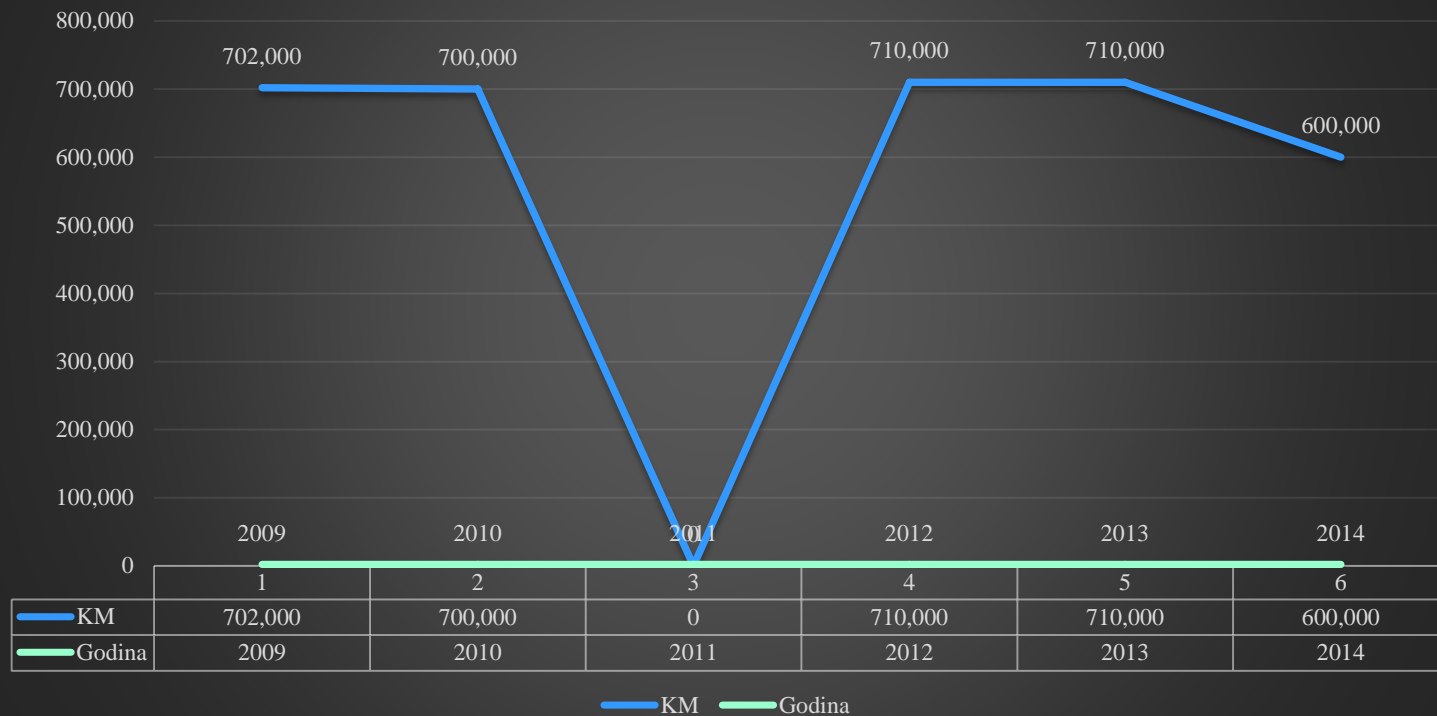
## UKUPNA SREDSTVA ZA ZAPOŠLJAVANJE ROMA 2009-2014





# FINANSIRANJE AP za ZAPOŠLJAVANJE ROMA

## SREDSTVA ZA ZAPOŠLJAVANJE ROMA IZ BUDŽETA BiH





# FINANSIRANJE AP za ZAPOSŁJAVANJE ROMA





# FINANSIRANJE AP za ZAPOŠLJAVANJE ROMA



Sredstva iz državnog budžeta za zapošljavanje Roma u periodu 2009-2013



## BROJ ROMA NA EVIDENCIJAMA

- ERP je evidentirano 17.142 Roma u oko 4.400 domaćinstava.
- 50,6 % muškarci i 49,4 % žene
- Maloljetne osobe 42% (oko 7.200 osoba)
- 5.292 (30,8 %) evidentirano na evidencijama zavoda za zapošljavanje kao tražioci posla – podaci iz 2012. godine

• Stanje 31.12.2013. (2.898 Roma)

• - FBiH 2.465

• - RS 255

• - Brčko 178

• Stanje 31.12.2014. (2.875 Roma)

2.430

235

210



## KVALIFIKACIONA STRUKTURA ROMA NA EVIDENCIJAMA

	FBiH		RS		Brčko distrikt		BiH
VSS	5	(0,2%)	1	(0,4%)	1	(0,5%)	0,3%
VŠS	3	(0,1%)	1	(0,4%)	0		0,1%
VKV	2	(0,1%)	1	(0,4%)	0		0,1%
SSS	49	(2,0%)	14	(6,1%)	6	(2,9%)	2,4%
KV	218	(8,9%)	39	(16,6)	5	(2,3%)	9,1%
PK-NSS	19	(0,8%)	5	(2,1%)	1	(0,5%)	0,9%
<b>NKV</b>	<b>2.134</b>	<b>(87,9%)</b>	<b>174</b>	<b>(74,0%)</b>	<b>197</b>	<b>(93,8%)</b>	<b>87,1%</b>
UKUPNO	2.430		235		210		2.875



# REZULTATI AKCIONOG PLANA ZA ZAPOŠLJAVANJE ROMA

- Od 19 mjera koje sadrži RAP za zapošljavanje implementiraju se svega 2 mjere (10,5%), te jedna djelomično. 16 mjera se ne implementira zbog nedostatka sredstava.
- Osnovna mjera koja se provodi iz RAP-a jeste finansiranje samozapošljavanja Roma i njihovog zapošljavanja kod poslodavca
- U periodu 2009-2013 (program iz 2014. još se implementira) sufinansirano je zapošljavanje ili samozapošljavanje 475 Roma.
- Prema izvještaju MLJPI cilj je bio zaposliti 4.700 Roma što znači da je trenutno ispunjene cilja na nivou od 10,1%.
- Koliko je Roma zadržalo posao nakon prestanka sufinansiranja?





# UTJECAJ AKCIONOG PLANA ZA ZAPOŠLJAVANJE ROMA

- Nije bilo sistemskog praćenje rezultata utjecaja akcionog plana
- Svega jedanput mjereno utjecaj akcionog plana i to sa malim odmakom (2 godine) od završetka sufinansiranja. Rezultati su pokazali slijedeće:
- Samozapošljavanje – 30% (sudovi)
- Zapošljavanje kod poslodavca dalo slijedeće rezultate utjecaja:
  - 2009 – 23% mala sredstva 2.000 (RS)
  - 2010 – 52% sredstva 5.000 8.000 12.000 (RS)
  - 2011 – 34% sredstva 5.000 8.000 12.000 (FBiH)
- Potrebno je izvršiti mjerenje utjecaja s odmakom od 5 godina od prestanka sufinansiranja



# OSNOVNI PROBLEMI U REALIZACIJI PROGRAMA ZAPOŠLJAVANJA

**Nepovoljna kvalifikaciona strukturu nezaposlenih na evidencijama,**

**Pojava da se lica prilikom prijavljivanja na evidencije ne izjašnjavaju kao pripadnici  
romske nacionalnosti,**

**Realizacija programa počela je u vrijeme globalne ekonomske krize,**

**Nepostojanje jasno definiranih ciljeva u akcionom planu, te indikatora učinka (outcome) i  
indikatora rezultata (output),**



## PREPORUKE

- **Razviti sistem praćenja učinka akcionog plana za zapošljavanje.**
- **Postaviti mjerljive ciljeve/očekivane rezultate za svaku aktivnost u odnosu na period (za svaku planiranu godinu posebno). Postaviti mjerljive indikatore i uvođenje obaveze izvještavanja prema pokazateljima.**
- **Kreirati jedinstven sistem godišnjeg izvještavanja za zavode za zapošljavanje. Forma za izvještaj treba da bude dio memoranduma o razumijevanju između MLJPI i zavoda za zapošljavanje.**



# PREPORUKE

- **Uspostaviti bazu podataka o korisnicima programa kako bi se omogućilo praćenje učinka programa.**
- **Povećati iznos sredstava za zapošljavanje koja se izdvajaju iz Budžeta BiH.**
- **Vratiti u memorandum o zapošljavanju podsticaj za zapošljavanje na 3 godine.**
- **Uspostaviti drugačiji pristup zapošljavanju: analiza poslodavaca, izbor korisnika, obuka korisnika, zapošljavanje korisnika.**



**Hvala na pažnji!**